

VAN COÖRDINATOR NAAR TEAMLEIDER

SCHOLINGSPROGRAMMA BIJ DE AERES GROEP

Verantwoordelijkheid decentraliseren gaat gepaard met nieuwe functies. KPC Groep verzorgde in 2009 een scholingstraject voor de teamleiders van het Groenhorst College - onderdeel van de Aeres Groep - en maakte hen bewust van de kennis en de vaardigheden die nodig zijn voor hun nieuwe leidinggevende rol.



Bastiaan Pellikaan

Aeres Groep is een 'groene beroepskolom' van vmbo, mbo en praktijkonderwijs en bestaat uit het AOC Groenhorst College, de CAH Dronten, de Stoas Hogeschool, Aeres Contract en PTC+. De opleidingscoördinatoren van het Groenhorst College krijgen komend schooljaar een andere functie. "Binnen Aeres Groep willen we de verantwoordelijkheid verder decentraliseren", zegt Bastiaan Pellikaan, lid van het College van Bestuur van Aeres Groep. "Mensen die meer verantwoordelijkheid hebben zijn meer betrokken. Dat heeft een gunstig effect op de resultaten van je organisatie. Daarom komen de teamleiders van het Groenhorst College in de lijn. Nu zijn het coördinatoren, gelijk aan hun collega's; zij gaan leiding geven. Dat is een omslag. Daarin kan training helpen. Ook de rol van de locatiedirecteur verandert. Deze professionalisering heeft zijn vertaling door de gehele organisatie."

Scholingsprogramma

Pi-Educatie - een samenwerkingspartner van KPC Groep - ontwikkelde een assessment waarmee de startkwaliteiten van de

teamleiders in kaart werden gebracht. Vervolgens heeft KPC Groep samen met Aeres Groep een scholingsprogramma ontwikkeld. "Belangrijk zijn vakinhoudelijke en onderwijskundige kennis en visie, maar ook aansturen van personeel en het beheren van financiën", zegt KPC Groep-adviseur Herman Janssen "Het programma kent drie componenten: een trainingsprogramma in onderwijskundig leiderschap, een coachingstraject waarbij teamleiders individueel worden gecoacht en managementcoaching. Bij dit laatste onderdeel helpen we de locatiedirecteur en de teamleider om de nieuwe situatie in te richten. We leveren hierbij maatwerk door aan te sluiten bij de specifieke situatie op de locatie."

Verbindingen

De elf locaties van het Groenhorst College liggen op grote geografische afstand van elkaar. Tijdens de studiebijeenkomsten zijn er verbindingen tot stand gekomen. Janssen: "We hebben de kennis die binnen Aeres Groep zelf aanwezig is op verschillende terreinen zichtbaar gemaakt

door workshops te laten verzorgen samen met iemand van bijvoorbeeld de financiële afdeling. Dat bevordert begrip over en weer en stimuleert gesprekken over de visie van de organisatie."

 **Nieuwe opening: Teamleiders, stafmedewerkers en locatiedirecteuren leren inhoudelijk en in samenhang aanwezige kennis binnen de organisatie te benutten**

Resultaat: Teamleiders zijn toegerust voor nieuwe rol; verbindingen op en tussen locaties zijn versterkt

Meting

Aan het begin van het traject heeft een meting plaatsgevonden; dit gebeurt ook aan het eind. Dan beoordeelt Aeres Groep of de teamleiders voldoende in positie zijn gebracht. Pellikaan: "Het resultaat is tot nu toe dat de teamleiders zich meer bewust zijn van het feit dat de functie echt een andere is en beseffen wat daarvoor nodig is." 